

УДК 338.246.2

DOI: <https://doi.org/10.32851/2708-0366/2021.5.3>**Гюлалыев Емил Чингиз оглы**

аспирант,

Азербайджанский государственный экономический университет

**Gulalyev Emil Chingiz oglu**

State University of Economics (UNEC)

**ВЗАИМОСВЯЗИ МЕЖДУ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ С ПРОЖИТОЧНЫМ МИНИМУМОМ И ДИНАМИКОЙ РОСТА ВАЛОВОГО ВНУТРЕННЕГО ПРОДУКТА В АЗЕРБАЙДЖАНЕ****RELATIONSHIP BETWEEN THE MINIMUM EARNINGS FEE WITH LIVING MINIMUM AND GROWTH DYNAMICS OF GROSS DOMESTIC PRODUCT IN AZERBAIJAN**

*В статье содержится анализ наиболее актуальных вопросов, касающихся института минимального размера оплаты труда, прожиточного минимума и динамики роста валового внутреннего продукта в Азербайджане. Целью исследования было изучить, как влияет повышение минимальной заработной платы в Азербайджане на экономическую активность, занятость и безработицу. Это направление важно изучать, потому что, подняв минимальную заработную плату до прожиточного минимума, можно повысить заработную плату, сократить бедность и добиться социальной стабильности. Показана взаимосвязь между динамикой влияния роста минимальной заработной платы и необходимостью внесения изменений на рынке труда в связи с риском расширения численности бедных рабочих. На основе проведенных исследований показано, что уровень минимальной заработной платы по отношению к средней заработной плате существенно отличается, величина минимальной заработной платы по отношению к средней ниже, но есть тенденция к росту. Выявлено, что динамика роста валового внутреннего продукта стимулирует темпы роста минимальной заработной платы, среднемесячной заработной платы и прожиточного минимума. Из сопоставлений выявлено, что темпы роста валового внутреннего продукта страны оказывают значительное влияние на стимулирование экономической активности, увеличение занятости, изменения на рынке труда в целом. При этом отмечается важность государственного регулирования минимальной заработной платы в рыночной экономике. Анализ статистики за 18 лет показывает, что минимальная заработная плата в Азербайджане не оказала влияния на экономический рост. Другими словами, пока минимальная заработная плата в Азербайджане не играет роли в стимулировании экономического роста на макроуровне, а носит только социальный характер.*

**Ключевые слова:** Азербайджан, минимальный размер оплаты труда, средняя заработная плата, занятость, зарплата, прожиточный минимум, экономическая активность.

*У статті міститься аналіз найбільш актуальних питань, що стосуються інституту мінімального розміру оплати праці, прожиткового мінімуму та динаміки зростання валового внутрішнього продукту в Азербайджані. Метою дослідження було вивчити, як впливає підвищення мінімальної заробітної плати в Азербайджані на економічну активність, зайнятість і безробіття. Цей напрям важливо вивчати, тому що, піднявши мінімальну заробітну плату до прожиткового мінімуму, можна підвищити заробітну плату, скоротити бідність і домогтися соціальної стабільності. Показано взаємозв'язок між динамікою впливу зростання мінімальної заробітної плати та необхідністю внесення змін на ринку праці у зв'язку з ризиком розширення чисельності бідних робітників. На основі проведених досліджень показано, що рівень мінімальної заробітної плати по відношенню до середньої заробітної плати суттєво відрізняється, величина мінімальної заробітної плати по відношенню до середньої нижче, але є тенденція до зростання. Виявлено, що динаміка зростання валового внутрішнього продукту стимулює темпи зростання мінімальної заробітної плати, середньомісячної заробітної плати та прожиткового мінімуму.*

Із зіставлень виявлено, що темпи зростання валового внутрішнього продукту країни мають значний вплив на стимулювання економічної активності, збільшення зайнятості, зміни на ринку праці в цілому. При цьому наголошується на важливості державного регулювання мінімальної заробітної плати в ринковій економіці. Аналіз статистики за 18 років показує, що мінімальна заробітна плата в Азербайджані не впливала на економічне зростання. Іншими словами, поки мінімальна заробітна плата в Азербайджані не грає ролі у стимулюванні економічного зростання на макрорівні, а носить лише соціальний характер.

**Ключові слова:** Азербайджан, мінімальний розмір оплати праці, середня заробітна плата, зайнятість, зарплата, прожитковий мінімум, економічна активність.

*The article contains an analysis of the most pressing issues related to the institution of the minimum wage, the subsistence level and the dynamics of the growth of the gross domestic product in Azerbaijan. The aim of the study was to study how the increase in the minimum wage in Azerbaijan affects economic activity, employment and unemployment. It is important to study this direction because by raising the minimum wage to the subsistence level it is possible to raise wages, reduce poverty and achieve social stability. The relationship between the dynamics of the impact of the growth of the minimum wage and the need to make changes in the labor market due to the risk of expanding the number of poor workers is shown. Based on the studies carried out, it is shown that the level of the minimum wage in relation to the average wage differs significantly, the value of the minimum wage in relation to the average is lower, but there is a tendency to increase. It was revealed that the dynamics of the growth of gross domestic product stimulates the growth rates of the minimum wage, average monthly wage and living wage. From the comparisons, it was revealed that the growth rates of the country's gross domestic product have a significant impact on stimulating economic activity, increasing employment, and changes in the labor market as a whole. At the same time, the importance of state regulation of the minimum wage in a market economy is noted. By the order of the President, the minimum wage has been doubled since 2019 year. Thus, according to the decree dated 18 June 2019 year on the increase of the minimum monthly wage, from 1 September 2019 year, the minimum wage will be 87 USD, which is an increase of 38.8 percent. Although the income of the population in 2019 is lower than forecast, the higher the growth rate of income and wages compared to low inflation, this year has resulted in a real increase in both incomes and average monthly wages. Analysis of statistics for a period of 18 years shows that the minimum wage in Azerbaijan did not affect economic growth. In other words, while the minimum wage in Azerbaijan does not play a role in stimulating economic growth at the macro level, but is only of a social nature.*

**Key words:** Azerbaijan, minimum wage, average wage, employment, wages, economic activity Azerbaijan, minimum wage, average wage, employment, wages, economic activity.

**Постановка проблеми.** В последнее время удовлетворение материальных и социальных потребностей трудящихся и обеспечение достойного уровня жизни можно отметить как одно из основных направлений социально-экономической политики в нашей стране. Формирование и углубление рыночных отношений в стране, основанных на гражданских принципах, так или иначе оказывают существенное влияние на уровень жизни населения и его различных слоев, их доходы и образ жизни. К ним относятся выделение пособий пенсионерам, безработным, многодетным семьям, по уходу за детьми, жилищные и пособия для больных. В основе социальной защиты населения также лежат социальные стандарты и минимальные социальные гарантии. К ним относится минимальная оплата труда, которая является одним из институтов рынка труда.

Признано, что повышение минимальной заработной платы в стране является важным шагом на пути к увеличению доходов и повышению уровня благосостояния [1; 3; 9; 10]. Повышение минимальной заработной платы также положительно влияет на процессы рынка труда, приводя к увеличению доходов, в частности повышению конкурентоспособности рабочей силы, с другой стороны, стимулирует легализацию труда [2; 7; 8].

Помимо того, что минимальная ежемесячная заработная плата является самой низкой заработной платой, выплачиваемой работнику, известно, что в развитых странах существует система минимальных ограничений по дневной и почасовой оплате труда [7]. Преимущество минимальной заработной платы и политики заключается в том, что они косвенно определяют пути улучшения условий жизни, перспективы сокращения бедности и создания стимулов для эффективности бизнеса, поэтому государство обращает внимание на установление минимальной заработной платы как один из наиболее распространенных средств регулирования заработной платы на рынке труда.

Однако следует отметить, что среди экономистов нет единого мнения относительно вклада этого инструмента, как положительных, так и отрицательных факторов, которые приводят к повышению заработной платы и сокращению бедности, а также росту безработицы и занятости в неформальном секторе. В настоящее время система минимальная заработная плата применяется более чем в 90% из 187 стран – членов Международной организации труда [3]. В этих странах существуют разные системы определения минимальной заработной платы, и подходы зависят от потребностей и приоритетов каждой страны.

В некоторых странах система минимальной заработной платы устанавливается единообразно, в то время как в других она определяется сектором, видом деятельности или регионом [8; 10]. Кроме того, в некоторых странах минимальная заработная плата регулируется коллективными договорами, в других – законодательством, принимаемым государством. Хотя в Великобритании единая минимальная заработная плата существует с 1999 г., в 2016 г. она перешла на стандарт «прожиточного минимума» [9; 10]. Чешская Республика, Эстония, Ирландия, Израиль, Польша, Словакия, Словения и Германия, которые являются членами группы экономического сотрудничества, также имеют единую систему минимальной заработной платы. Минимальная заработная плата в других странах, таких как Дания, Финляндия, Норвегия, Швейцария, определяется коллективными договорами, в Китае, Малайзии, Южной Африке, Бразилии и Уругвае, а также России – по регионам [9]. Однако такие страны, как Сингапур, Бруней, Эфиопия, Сомали, Катар и Объединенные Арабские Эмираты, не имеют системы минимальной заработной платы. В Бельгии, Эстонии, Люксембурге, Румынии и Украине есть как почасовая, так и ежемесячная минимальная заработная плата. В Великобритании и США применяется только почасовая оплата, а на Мальте – минимальная недельная заработная плата [3; 11].

В некоторых странах оплачивается гарантированная минимальная заработная плата, которая способствует увеличению совокупного спроса, развитию производства и повышению уровня занятости, снижению социальной напряженности в стране. Гарантированная минимальная заработная плата в развитых странах обычно устанавливается на уровне прожиточного минимума.

**Формулирование целей статьи.** Сегодня среди ученых и практиков нет единого мнения относительно целесообразности использования данного регулирования социально-экономических отношений в обществе, поэтому необходимо проанализировать, какая связь имеется между минимальной заработной платой и прожиточным минимумом и динамикой роста валового внутреннего продукта в Азербайджане.

Методология исследований основана на информационном поиске источников, в том числе Интернет-ресурсов, статистической обработке полученных данных Государственного комитета статистики Азербайджанской Республики [12].

**Изложение основного материала.** В международной практике используются два метода обеспечения социальной защиты населения: отношение минимальной заработной платы к средней заработной плате для определения минимальной заработной платы; соотношение минимальной заработной платы и среднемесячной заработной платы. Поскольку в нашей стране средняя медианная заработная плата не рассчитыва-

ется, при оценке минимальной заработной платы ее можно сравнить с отношением минимальной заработной платы к среднемесячной заработной плате [4; 5].

Оценка этого показателя показывает, что существует разница между минимальной заработной платой и средней заработной платой в нашей стране (рисунок). На рисунке показаны динамика изменения средней месячной зарплаты, минимальной заработной платы и прожиточного минимума с 2006 по 2019 г. Из рисунка видно, что темпы роста среднемесячной заработной платы не достигают темпов роста минимальной заработной платы. В таблице ниже показан рост минимальной заработной платы в Азербайджане в 2006–2019 гг., динамика изменения соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму и минимальной заработной плате. Анализ показывает, что среднее значение отношения минимальной заработной платы к среднемесячной заработной плате равно в среднем 0,26 (табл. 1).

На рис. 1 видно, что минимальная заработная плата в Азербайджане непрерывно повышалась с 2006 по 2015 г. В 2015 г. в результате снижения курса маната по отношению к доллару размер минимальной заработной платы в долларах в Азербайджане резко (даже вдвое) упал. Однако начиная с 2017 г. правительство приняло необходимые меры для повторного повышения минимальной заработной платы. Среднемесячная заработная плата с годами продолжала расти и падать.

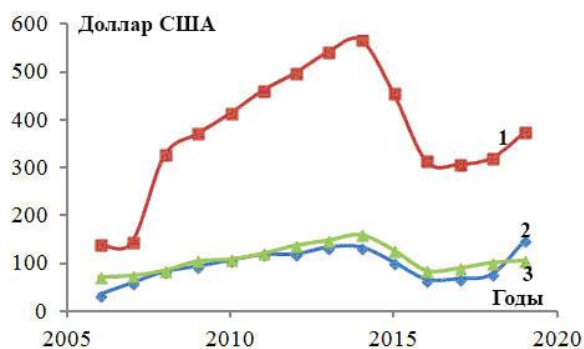


Рис. 1. Динамика изменения среднемесячной зарплаты (1), минимальной заработной платы (2) и прожиточного минимума (3)

Источник: рисунок составлен на основе данных Азгостата и авторских расчетов [12]

Из таблицы видно, что с ростом валового внутреннего продукта страны увеличивалась и минимальная заработная плата и, соответственно, прожиточный минимум. Как видно, минимальная заработная плата продолжала расти по мере увеличения среднемесячной заработной платы.

Правительства обычно стремятся поднять минимальную заработную плату до прожиточного минимума, потому что с точки зрения социального обеспечения минимальный доход должен опережать минимальные потребности. Хотя многие достигли этого, все же есть страны, которые не смогли добиться необходимых результатов.

За последние 10 лет в Азербайджане только в сентябре-декабре 2008 г. минимальная заработная плата была выше прожиточного минимума (1,07). В последующие годы разница между минимальной заработной платой и прожиточным минимумом стала увеличиваться, и в начале 2018 г. соотношение составляло 0,75.

Следует отметить, что в соответствии с Законом «О прожиточном минимуме» правительство Азербайджана обязано постепенно повышать размер минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума в стране. Генеральное коллек-

тивное соглашение между Кабинетом министров Азербайджанской Республики, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Национальной конфедерацией предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики, подписываемое каждые два года, обычно предусматривает такое обязательство. Эти обязательства выполняются на постоянной основе.

Таблица 1

**Динамика минимальной заработной платы  
и некоторые социально-экономические показатели рынка труда  
в Азербайджане за 2006–2019 гг.**

Годы	Минимальная заработная плата, дол. США	Средне- месячная заработная плата, дол. США	Валовый внутренний продукт, млн. дол. США	Прожиточный минимум, дол. США	Соотношение минимальной заработной платы/ среднемесячной заработной платы
2006	33,58	138,35	20982,76	71,64	0,24
2007	58,27	144,04	33050,93	74,58	0,40
2008	82,16	326,19	48852,24	85,20	0,25
2009	93,32	370,79	44297,62	104,52	0,25
2010	105,91	413,03	52909,29	108,40	0,26
2011	118,40	461,19	65951,63	120,30	0,26
2012	119,02	498,22	69684,32	137,47	0,24
2013	133,84	541,87	74164,44	147,86	0,25
2014	133,86	566,68	75188,68	159,36	0,24
2015	102,33	455,02	52969,51	127,67	0,22
2016	65,79	313,18	37843,22	85,22	0,21
2017	67,40	307,07	40750,12	90,06	0,22
2018	76,47	320,36	46939,41	101,76	0,24
2019	147,06	373,41	48047,65	105,88	0,39

*Источник: таблица составлена на основе данных Азгостата и авторских расчетов*

Месячная заработная плата работника, отработавшего по месячной норме рабочего времени и выполнявшего свои функции, не может быть ниже установленного государством минимального размера оплаты труда. Согласно ст. 89 Трудового кодекса Азербайджана, дневная норма времени не может превышать 8 часов, а недельная норма времени – 40 часов. Следует отметить, что Трудовой кодекс запрещает любое уменьшение размера оплаты труда работников по разным причинам и выплату заработной платы ниже установленного государством минимального размера оплаты труда. Как известно, недавним распоряжением президента размер минимальной заработной платы был увеличен вдвое. Так, согласно Постановлению от 18 июня 2019 г. о повышении минимального размера оплаты труда, с 1 сентября текущего года минимальный размер оплаты труда составит 250 манатов, что на 38,8% больше предыдущего. В целом улучшение условий жизни людей и усиление государственной поддержки для увеличения их годового дохода являются одними из главных приоритетов правительства. Основные расходы финансовых ресурсов и доходов бюджета страны направлены на повышение благосостояния граждан, обеспечение малообеспеченных семей необходимыми мерами социальной защиты, усиление мер по устранению всех существующих проблем в социальной сфере. Реформы, направленные на улучшения социальной

системы, ускоряются с каждым годом и станут более интенсивными в ближайшие годы. Предпринятые шаги и последовательно реализуемые проекты в социальной сфере показывают, что правительство Азербайджана имеет сильные финансовые ресурсы и желание углубить реформы для улучшения материального благосостояния населения и предоставления им всех социальных льгот.

Таблица 2

**Некоторые социально-экономические показатели рынка труда**

Годы	Экономически активное население, тыс. человек	Количество занятого населения, тыс. человек	Количество безработного населения, тыс. человек	Средняя месячная зарплата, дол. США
2006		4110,8		138,35
2007		4162,2		144,04
2008		4215,5		326,19
2009		4271,7		370,79
2010	4587,4	4329,1	258,3	413,03
2011		4375,2		461,19
2012		4445,3		498,22
2013		4521,2		541,87
2014		4602,9		566,68
2015	4915,3	4671,6	243,7	455,02
2016	5012,7	4759,9	252,8	313,18
2017	5073,8	4822,1	251,7	307,07
2018	5133,1	4879,3	253,8	320,35
2019	5190,1	4938,5	251,6	373,41

Источник: таблица составлена на основе данных Азгостата

**Выводы.** Исследования показывают, что чем выше доля минимальной заработной платы на душу населения в ВВП, тем ниже уровень безработицы. Этот результат также противоречит экономической природе минимальной заработной платы. Основная причина этого в том, что уровень минимальной заработной платы в Азербайджане по-прежнему намного ниже оптимального. В таких случаях повышение минимальной заработной платы создает мотивацию для трудоустройства. Это говорит о том, что продолжение реформ по повышению минимальной заработной платы в Азербайджане может повысить экономическую активность. Однако превышение оптимального уровня минимальной заработной платы может негативно сказаться на деловой среде.

Согласно исследованию, нынешняя экономическая ситуация позволяет Азербайджану достичь цели по повышению минимальной заработной платы в стране до 60% от среднемесячной заработной платы в ближайшем будущем в соответствии с Европейской социальной хартией, участником которой он является.

**Список использованных источников:**

1. Вишневская Н.Т. Регионализация минимальных заработных плат. *Вопросы государственного и муниципального управления*. 2016. № 4. С. 27–44.
2. Горбарец С.Ю. Минимальный размер оплаты труда: варианты регулирования. *Вестник Научно-исследовательского института труда и социального страхования*. 2009. № 1. С. 79–81.
3. Гюлалыев М.Г., Мусаева Ф. Либерализация экономики и индекс экономической левизны (правизны). *Научные труды Института экономики*. 2015. № 3.

4. Жмачинский В.И., Чернева Р.И. Минимальная заработная плата как фактор повышения уровня и качества жизни. *Экономический анализ: теория и практика*. 2017. Т. 16. № 8. С. 1508–1521. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/minimalnaya-zarabotnaya-plata-kak-faktor-povysheniya-urovnya-i-kachestva-zhizni/viewer> (дата обращения: 13.01.2021).
5. Ильин А.Е., Сапрыкин А.В. Методические аспекты регулирования минимальной заработной платы. *Экономика труда*. 2017. Т. 4. № 4. С. 455–462.
6. Саже К. Служит ли минимальная заработная плата эффективным инструментом для содействия достойной работе и уменьшению бедности? Опыт некоторых развивающихся стран. URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed\\_emp/12.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_emp/12.pdf) (дата обращения: 28.05.2020).
7. Кобылинская С.В., Шишев А.Х. К вопросу о минимальном размере оплаты труда. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-minimalnom-razmere-oplaty-truda-1/viewer> (дата обращения: 23.03.2020).
8. Лукьянова А.Л. Дифференциация заработных плат в России (1991–2008 гг.): факты и объяснения. *Журнал новой экономической ассоциации*. 2011. № 12. С. 124–148.
9. Поллак А.П. Минимальная заработная плата и проблемы ее регулирования в Российской Федерации : дис. ... к.э.н. Москва, 2015. 234 с.
10. Широкова Л.Н. Что происходит с минимальным размером оплаты труда. *Человек и труд*. 2009. № 9. С. 31–35.
11. Экономическое сотрудничество и страны развития. URL: <https://www.oecd.org/> (дата обращения: 12.02.2020).
12. State Statistical Committee of the Republic of Azerbaijan. URL: <https://www.stat.gov.az/> (дата обращения: 12.02.2020).

#### References:

1. Vishnevskaya N.T. (2016) Regionalizatsiya minimalnykh zarabotnykh plat [Regionalization of minimum wages]. *Questions of state and municipal management*, no. 4, pp. 27–44.
2. Gorbarets. S. Yu. (2009) Minimalnyy razmer oplaty truda: varianty regulirovaniya [The minimum wage: regulation options]. *Bulletin of the Scientific Research Institute of Labor and Social Insurance*, no. 1, pp. 79–81.
3. Gulalyev M.G, Musaeva F. (2015) Liberalizatsiya ekonomiki i indeks ekonomicheskoy levizny (pravizny) [Economic liberalization and the index of economic leftism (rightism)]. Scientific works of the National Academy of Sciences of the Institute of Economics, no. 3.
4. Zhmachinsky V.I., Cherneva R.I. (2017) Minimal'naya zarabotnaya plata kak faktor povysheniya urovnya i kachestva zhizni [Minimum wage as a factor in increasing the level and quality of life]. *Economic analysis: theory and practice*, vol. 16, no. 8, pp. 1508–1521. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/minimalnaya-zarabotnaya-plata-kak-faktor-povysheniya-urovnya-i-kachestva-zhizni/viewer> (accessed 13 January 2021).
5. Ilyin A.E., Saprykin A.V. (2017) Metodicheskie aspekty regulirovaniya minimal'noy zarabotnoy platy [Methodological aspects of the regulation of the minimum wage]. *Labor Economics*, vol. 4, no. 4, pp. 455–462.
6. Catherine Saget. Is the minimum wage an effective tool for promoting decent work and reducing poverty? Experience of some developing countries. Available at: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed\\_emp/12.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_emp/12.pdf). (accessed 28 May 2020).
7. Kobylinskaya S.V., Shishev A. Kh. K voprosu o minimal'nom razmere oplaty truda [On the issue of the minimum wage]. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-minimalnom-razmere-oplaty-truda-1/viewer> (accessed 23 March 2020).
8. Lukyanova A. L. (2011) Differentsiatsiya zarabotnykh plat v Rossii (1991–2008 gg.): fakty i obyasneniya [Differentiation of wages in Russia (1991–2008): facts and explanations]. *Journal of a new economic association*, no. 12, pp. 124–148.
9. Pollak A.P. (2015) Minimalnaya zarabotnaya plata i problemy ee regulirovaniya v Rossiyskoy Federatsii [Minimum wages and problems of its regulation in the Russian Federation] (PhD Thesis), Moscow.
10. Shirokova L.N. (2009) Chto proiskhodit s minimal'nyim razmerom oplaty truda [What happens to the minimum wage]. *Man and Labor*, no. 9, pp. 31–35.
11. Economic Cooperation and Development Countries Available at: <https://www.oecd.org> (accessed 12 February 2020).
12. State Statistical Committee of the Republic of Azerbaijan. Available at: <https://www.stat.gov.az> (accessed 12 February 2020).